

## SÉCURISER LE RECRUTEMENT DE SES COLLABORATEURS DANS LE SECTEUR MÉDICAL

### Orientation / Classification :

Savoir structurer sa démarche de recrutement.  
Savoir sécuriser cette démarche grâce aux outils qui sont liés.



#### Public Concerné :

Tous type d'instituts :

- Clinique
- CHU
- CHR
- EHPAD



#### Durée :

1 jour (1 jour = 7 heures)



#### Tarif :

• 450 € HT / Personne \* (1) (2)

\*Ce prix inclut les frais pédagogiques, le déjeuner et les pauses pour chaque jour de formation

- (1) Possibilité de déduction fiscale en frais réels si vous êtes imposable  
(2) Possibilité de paiement en 3 fois sans frais



#### Format :

INTER

INTRA

- Maximum 12 participants
- Minimum 10 participants



Présentiel

OU



À Distance



#### Date & lieux :

- Consulter notre calendrier sur notre Site Internet
- Possibilité d'adapter notre formation (dates & lieux) selon vos besoins ou contraintes en « présentiel » ou « à distance » en inter ou en intra

Merci de nous contacter pour étude de votre demande

Délais d'accès : nous contacter pour effectuer votre demande par téléphone au 05 56 37 26 09 ou par e-mail à [contact@proformed.fr](mailto:contact@proformed.fr). Votre demande sera prise en charge entre le moment de l'ouverture de la formation sur le site et ceci jusqu'à 7 jours avant le démarrage de la formation. Ceci sous réserve de place disponible et de la validation de votre paiement.

## SÉCURISER LE RECRUTEMENT DE SES COLLABORATEURS DANS LE SECTEUR MÉDICAL



### Présentation de la Formation :

Le recrutement est un enjeu majeur pour l'entreprise. Pourtant, peu de personnes en charge du recrutement n'est réellement formée pour le faire ! Cette formation vous apporte la structuration pour vous permettre de bien recruter et de pouvoir choisir le meilleur candidat en toute objectivité. Le plus de la formation, vous recrutez pour votre équipe? alors apprenez à bien vous connaître cela vous permettra de recruter non pas une personne comme vous mais une personne complémentaire.



### Objectifs de la Formation :

**Obj général :** Savoir structurer sa démarche de recrutement. Savoir sécuriser cette démarche grâce aux outils qui sont liés.

### Obj séquencés :

- Appréhender la technique de recrutement pour pouvoir l'utiliser aisément.
- Savoir préparer un recrutement
- Savoir faire passer un entretien structuré pour pouvoir retenir objectivement la candidature la plus adaptée
- Connaitre et savoir utiliser des outils permettant de confirmer les critères de sélection, identifiés lors de l'entretien



### Outils pédagogiques :

Pour cette formation, les techniques pédagogiques retenues sont :

- Powerpoint
- Jeux de rôle en équipe et individuel
- Démonstrations
- Entraînement

## SÉCURISER LE RECRUTEMENT DE SES COLLABORATEURS DANS LE SECTEUR MÉDICAL

FORMATION TRANSVERSALE

Programme

9H-12H

### La phase amont du recrutement

- Rappel des enjeux liés au recrutement : humains, financiers, organisationnels,
- Le processus de recrutement et la préparation : les étapes à suivre,
- Les moyens de diffusion : gratuits / payants et autres moyens de recherche
- Les règles à connaître lorsque l'on est recruteur d'entreprise

13H-16H

### Le recrutement

- Les différents outils liés au recrutement : restitution du test
- L'accueil du candidat et la présentation du déroulé de l'entretien,
- La conduite de l'entretien : le verbal et le non-verbal
- La conclusion de l'entretien

16H-18H

### Après l'entretien

- Analyse des réponses,
- Choix du / des candidats,
- Retour aux candidats

## SÉCURISER LE RECRUTEMENT DE SES COLLABORATEURS DANS LE SECTEUR MÉDICAL



Formateur

### CÉLINE MARTIN SPÉCIALISTE DES RESSOURCES HUMAINES

Céline MARTIN, après l'obtention d'un master II en Ressources Humaines, elle occupe des fonctions de Responsable du recrutement, de la formation et de la gestion des carrières, puis intervient en qualité de Ressources Humaines – RRH puis DRH. En 2015, elle crée sa société d'accompagnement global ou ciblé en Ressources Humaines, où elle accompagne les TPE/PME sur l'ensemble de ces thématiques.



#### Sa formation

- Master II en Ressources Humaines – INSEEC Bordeaux
- DU en Ergonomie et Écologie Humaine – Paris I – Panthéon / La Sorbonne
- Préparation d'un titre professionnel en Morphopsychologie

## DÉMARCHE ÉTHIQUE ET PRATIQUES SOIGNANTES: INTÉGRER LA RÉFLEXION ÉTHIQUE DANS LE QUOTIDIEN DES SOIGNANTS

### Orientation / Classification :

Définir le champ de la réflexion éthique. Identifier les valeurs professionnelles et les principes éthiques. Intégrer le respect des droits des patients. Apprendre à s'interroger sur les situations complexes et dilemmes éthiques en équipe pour l'intégrer au quotidien du service. Connaître les modalités de la constitution d'un groupe de réflexion éthique



FORMATIONS TRANSVERSALES



#### Public Concerné :

Professionnels de santé médicaux , paramédicaux et sociaux , titulaire d'un diplôme dans les domaines d'exercices précités Personnel des équipes pluridisciplinaires : Assistante sociale, Diététicien, Psychologue, Infirmier, Médecin, Aide-Soignant



#### Durée :

2 jours (1 jour = 7 heures)



#### Tarif :

• 450 € HT / Personne \* (1) (2)

\*Ce prix inclut les frais pédagogiques, le déjeuner et les pauses pour chaque jour de formation

(1) Possibilité de déduction fiscale en frais réels si vous êtes imposable  
(2) Possibilité de paiement en 3 fois sans frais



#### Format :

INTER

INTRA

• Maximum 12 participants  
• Minimum 10 participants



Présentiel

OU



À Distance



#### Date & lieux :

- Consulter notre calendrier sur notre Site Internet
- Possibilité d'adapter notre formation (dates & lieux) selon vos besoins ou contraintes en « présentiel » ou « à distance » en inter ou en intra

Merci de nous contacter pour étude de votre demande

Délais d'accès : nous contacter pour effectuer votre demande par téléphone au 05 56 37 26 09 ou par e-mail à [contact@proformed.fr](mailto:contact@proformed.fr). Votre demande sera prise en charge entre le moment de l'ouverture de la formation sur le site et ceci jusqu'à 7 jours avant le démarrage de la formation. Ceci sous réserve de place disponible et de la validation de votre paiement.

## DÉMARCHE ÉTHIQUE ET PRATIQUES SOIGNANTES: INTÉGRER LA RÉFLEXION ÉTHIQUE DANS LE QUOTIDIEN DES SOIGNANTS



### Présentation de la Formation :

Adopter une vision globale sur la réflexion éthique. Connaître les textes législatifs relatifs à la loi de bioéthique, à la fin de vie, au décès et toutes les thématiques en lien avec un questionnement éthique. Maîtriser la notion d'information à priori (notion de consentement éclairé). S'interroger sur les situations complexes relevant d'un dilemme éthique. Apports de connaissances (repères législatifs, philosophiques ...).



### Objectifs de la Formation :

**Obj général :** s'approprier la notion d'éthique dans sa pratique quotidienne

#### Obj séquencés :

- Définir le champ de la réflexion éthique.
- Identifier les valeurs professionnelles et les principes éthiques
- Intégrer le respect des droits des patients.
- Apprendre à s'interroger sur les situations complexes et dilemmes éthiques en équipe pour l'intégrer au quotidien du service.
- Connaître les modalités de la constitution d'un groupe de réflexion éthique



### Outils pédagogiques :

Pour cette formation, les techniques pédagogiques retenues sont :

- Questionnaire préformation
- Questionnaire post formation dans le cadre du DPC
- Questionnaire de satisfaction de la formation

## DÉMARCHE ÉTHIQUE ET PRATIQUES SOIGNANTES: INTÉGRER LA RÉFLEXION ÉTHIQUE DANS LE QUOTIDIEN DES SOIGNANTS

FORMATION TRANSVERSALE

### Programme

#### Jour 1

- Présentation de l'intervenant , du plan de la formation.
- Tour de table avec les attentes des participants vis à vis de la formation

#### Matin

- Brainstorming sur les représentations de l'éthique et leurs connaissances dans le quotidien des professionnels

- Définir les concepts d'éthique et de déontologie
- Se donner des repaires sociologiques, philosophiques, moraux

---

#### Après-midi

- Mesurer la place de l'éthique dans les soins.
- Identifier les responsabilités médicales, soignantes ...
- Se positionner dans son travail
- Clarifier son rapport à l'institution
- Identifier les conflits éthiques dans les soins
- Groupe d'analyse de pratiques professionnelles, dans différentes situations de soins.

- Éthique et pratique soignante concept De la responsabilité
- LA PRISE DE DÉCISION /Le processus décisionnel

## DÉMARCHE ÉTHIQUE ET PRATIQUES SOIGNANTES: INTÉGRER LA RÉFLEXION ÉTHIQUE DANS LE QUOTIDIEN DES SOIGNANTS

FORMATION TRANSVERSALE

### Programme

#### Jour 2

- Éthique et pratique soignante
- Les valeurs professionnelles et les vertus , les principes d'actions.

#### Matin

- Présentation d'un exemple de grille de lecture d'un dilemme éthique

- EXERCICE CAS CLINIQUE à partir d'un film

#### Après-midi

- Éthique et pratique soignante
- Définir le Champ de la réflexion éthique .
- Les instances des comités d'éthiques

- Repérer les différentes situations qui peuvent relever d'un dilemme éthique dans les différents services
- Exercices pratiques à partir d'exemples vécus par les stagiaires

- FIN de la formation
- questionnaire post formation DPC
- Questionnaire de satisfaction
- Tour de table



## DÉMARCHE ÉTHIQUE ET PRATIQUES SOIGNANTES: INTÉGRER LA RÉFLEXION ÉTHIQUE DANS LE QUOTIDIEN DES SOIGNANTS



Formateur

**MARTINE TROUILLET**  
CADRE DE SANTÉ FORMATRICE IFSI

34 années d'expérience dans les services de soins (palliatifs, équipe douleur, comité éthique)

